

Betriebliche Vorsorge

Personalmanagement in Zeiten des Demografischen Wandels

Der Demografische Wandel stellt für Unternehmen in der heutigen Zeit eine große Herausforderung dar. In Zeiten knapper Arbeitsmärkte hat längst der Kampf um die besten Köpfe begonnen. Dabei gilt: Mitarbeiter können nur dann gewonnen und gehalten werden, wenn die Unternehmensführung von den Anliegen der Mitarbeiter weiß und sich ihrer Probleme in angemessener Weise annimmt.

Ins Zentrum der Betrachtung rückt damit zunehmend die Förderung nachhaltig geeigneter, aufmerksam machender Maßnahmen im Rahmen des Personalmanagements, um den veränderten demografischen Rahmenbedingungen zu begegnen.

Wirklich hilfreiche „Benefits“ müssen jedoch unbedingt die Grundbedürfnisse der Mitarbeiter ansprechen, also wichtige „offene Baustellen“ des eigenen Lebens betreffen wie:

- Betriebliche Altersvorsorge
 - Mehrarbeitsstunden
 - Tantiemenzahlungen
 - Lebensarbeitszeitkonten
 - Betriebliche Krankenversicherung
 - Betriebliche Arbeitsunfähigkeitsversicherung
- sichere und flexible Betriebsrente ab 63
steuer- und abgabensparend auszahlen
steuerbegünstigt nutzen
einen Beitrag zur „work-life-balance“ leisten
die Absicherung des täglichen Lebens
die neue Möglichkeit finanzieller Sicherheit

Benefits sind nur erfolgreich, wenn

- sie als Wertschätzung des Arbeitgebers verstanden werden
- sie erinnerbar kommuniziert werden
- sie zur Übereinstimmung des unternehmerischen Tuns des Arbeitgebers und der erlebten, eigenen Arbeitswelt beitragen.

